



**Государственная инспекция по ветеринарии
Ненецкого автономного округа**

ПРИКАЗ

от 9 июня 2016 г. № 11
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в приказ Государственной
инспекции по ветеринарии Ненецкого автономного
округа от 26.08.2013 № 2**

В целях приведения в соответствие с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ), а также в связи со вступлением в силу 2 августа 2016 года Федерального закона от 02.06.2016 № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» (далее – Федеральный закон от 02.06.2016 № 176-ФЗ) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в приказ Государственной инспекции по ветеринарии Ненецкого автономного округа от 26.08.2013 № 2 «Об утверждении Служебного распорядка Государственной инспекции по ветеринарии Ненецкого автономного округа» согласно Приложению.

2. Сохранить для государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Ненецкого автономного округа государственной гражданской службы Ненецкого автономного округа в Государственной инспекции по ветеринарии Ненецкого автономного округа (далее – гражданские служащие), имеющих на день вступления в силу Федерального закона от 02.06.2016 № 176-ФЗ неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

3. Исчислять в соответствии с требованиями статьи 46 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ (в редакции Федерального закона от 02.06.2016 № 176-ФЗ) продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых гражданским служащим на день вступления в силу

Федерального закона от 02.06.2016 № 176-ФЗ, начиная с их нового служебного года.

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие со 2 августа 2016 года.

Начальник Государственной
инспекции по ветеринарии
Ненецкого автономного округа



А.В. Антонов

Приложение
к приказу Государственной инспекции по
ветеринарии Ненецкого автономного округа
от 09.06.2016 № 11 «О внесении изменений
в приказ Государственной инспекции по
ветеринарии Ненецкого автономного округа
от 26.08.2013 № 2»

Изменения
В приказ Государственной инспекции по ветеринарии
Ненецкого автономного округа должности от
26.08.2013 № 2

В Служебном распорядке Государственной инспекции по ветеринарии Ненецкого автономного округа от 26.08.2013 № 2 «Об утверждении Служебного распорядка Государственной инспекции по ветеринарии Ненецкого автономного округа»:

1) пункт 2.4 Раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4. Для гражданских служащих, замещающих должности категории «руководители» и «специалисты», устанавливается ненормированный служебный день.

2) Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Время отдыха

4.1. Время отдыха – время, в течение которого гражданский служащий свободен от исполнения должностных обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видами времени отдыха являются:

перерывы в течение служебного дня;

ежедневный отдых;

выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

нерабочие праздничные дни;

отпуска.

4.2. В течение рабочего дня гражданскому служащему предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час, который в служебное время не включается.

4.3. Ежедневный отдых – это перерыв в работе после окончания служебного дня (время окончания службы) и до начала следующего служебного дня (время начала службы). Продолжительность ежедневного отдыха вместе со временем обеденного перерыва составляет не менее 12 часов.

4.4. Выходными днями являются суббота и воскресенье. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

4.5. Нерабочие праздничные дни установлены статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Гражданским служащим предоставляются ежегодные отпуска с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

4.7. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

4.8. Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

- 1) при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;
- 2) при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;
- 3) при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;
- 4) при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.

4.9. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящим пунктом.

4.10. Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.

4.11. Право на дополнительный отпуск за ненормированный служебный день возникает у гражданского служащего независимо от продолжительности службы в условиях ненормированного служебного дня.

4.12. Гражданскому служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями гражданской службы, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.13. Гражданским служащим предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в связи со службой в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня.

4.14. Право на использование отпуска за первый год службы возникает у гражданского служащего по истечении шести месяцев его непрерывной работы

в Инспекции. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск гражданскому служащему может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

4.15. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен предоставляться гражданскому служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Представителем нанимателя не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для Представителя нанимателя, так и для гражданского служащего.

О времени начала отпуска гражданский служащий должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

4.16. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

4.17. В исключительных случаях, если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска общей продолжительностью, исчисленной в соответствии с пунктом 4.9, в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению Представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

4.18. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

4.19. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска производится не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

4.20. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

4.21. Отзыв гражданского служащего из отпуска допускается только с его согласия, выраженного в письменной форме. Не использованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору гражданского служащего в удобное для него время в течение текущего служебного года или присоединена к отпуску за следующий служебный год.

4.22. По семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам гражданскому служащему по его письменному заявлению решением Представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения

денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

4.23. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы считается последний день отпуска.

4.24. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы также считается последний день отпуска.

4.25. Случаи продления и перенесения ежегодного оплачиваемого отпуска установлены статьей 124 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.26. Иные виды отдыха предоставляются гражданским служащим в соответствии с действующим законодательством.».
