



**Государственная инспекция по ветеринарии  
Ненецкого автономного округа**

**ПРИКАЗ**

от 3 июня 2016 г. № 9  
г. Нарьян-Мар

**Об утверждении показателей оценки эффективности  
деятельности казенного учреждения  
Ненецкого автономного округа «Станция по  
борьбе с болезнями животных», его руководителя и  
работников**

В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 11.03.2016 № 186-оз «О внесении изменений в статью 1 закона Ненецкого автономного округа «Об оплате труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», во исполнение пункта 7.1 плана мероприятий («дорожной карты») по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденного распоряжением губернатора Ненецкого автономного округа от 10.02.2016 № 25-рг ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в отношении казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Станция по борьбе с болезнями животных», подведомственного Государственной инспекции по ветеринарии Ненецкого автономного округа:

показатели оценки эффективности деятельности казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Станция по борьбе с болезнями животных» и его руководителя согласно Приложению 1;

показатели оценки эффективности деятельности работников казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Станция по борьбе с болезнями животных» согласно Приложению 2.

2. Казенному учреждению Ненецкого автономного округа «Станция по борьбе с болезнями животных» (далее – КУ НАО «СББЖ») в срок до 01 августа 2016 года разработать локальные нормативные акты, устанавливающие критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников КУ НАО «СББЖ».

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2016 года.

Исполняющий обязанности  
начальника Государственной  
инспекции по ветеринарии  
Ненецкого автономного округа



*Струнгару*

М.С. Струнгару

**Приложение 1**

к приказу Государственной инспекции по ветеринарии  
Ненецкого автономного округа от 03.06.2016 № 9 «Об  
утверждении показателей оценки эффективности  
деятельности казенного учреждения Ненецкого  
автономного округа «Станция по борьбе с болезнями  
животных», его руководителя и работников и о внесении  
изменений в Порядок и условия премирования  
руководителей государственных учреждений Ненецкого  
автономного округа, осуществляющих деятельность в  
области ветеринарии»

**Показатели**

**оценки эффективности деятельности казенного  
учреждения Ненецкого автономного округа  
«Станция по борьбе с болезнями животных» и  
его руководителя**

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности деятельности казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Станция по борьбе с болезнями животных» (руководителя)	Критерии оценки	Оценка
----------	---	-----------------	--------

I. Основная деятельность казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Станция по борьбе с болезнями животных» (далее – учреждение)		Удовлетворительно
1. Выполнение целевых показателей (в том числе достижение ожидаемых результатов реализации мероприятий и объемов государственных услуг (работ)) государственной программы Ненецкого автономного округа «Обеспечение эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия на территории Ненецкого автономного округа», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 03.10.2014 № 371-п, в части, относящейся к деятельности учреждения и ветеринарно-санитарного благополучия на территории Ненецкого автономного округа», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 03.10.2014 № 371-п, в части, относящейся к деятельности учреждения	Выполнение за отчетный период целевых показателей (в том числе достижение ожидаемых результатов реализации мероприятий и объемов государственных услуг (работ)) государственной программы Ненецкого автономного округа «Обеспечение эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия на территории Ненецкого автономного округа», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 03.10.2014 № 371-п, в части, относящейся к деятельности учреждения	Удовлетворительно
2. Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	Невыполнение за отчетный период целевых показателей (в том числе достижение ожидаемых результатов реализации мероприятий и объемов государственных услуг (работ)) государственной программы Ненецкого автономного округа «Обеспечение эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия на территории Ненецкого автономного округа», утвержденной постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 03.10.2014 № 371-п, в части, относящейся к деятельности учреждения	Неудовлетворительно
2. Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	Объем выполненного государственного задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг (выполненных работ) в учреждении к объему услуг (работ), планируемых к оказанию (выполнению) за отчетный период согласно государственному заданию	Удовлетворительно
	Государственное задание считается выполненным, если отношение количества фактически оказанных услуг	Удовлетворительно

	<p>(выполненных работ) в учреждении к объему услуг (работ), планируемых к оказанию (выполнению) за отчетный период согласно государственному заданию, составляет не менее объема, установленного на отчетный период государственным заданием (с учетом установленных отклонений)</p> <p>Государственное задание считается не выполненным, если отношение количества фактически оказанных услуг (выполненных работ) в учреждении к объему услуг (работ), планируемых к оказанию (выполнению) за отчетный период согласно государственному заданию, составляет менее объема, установленного на отчетный период государственным заданием (с учетом установленных отклонений)</p>	Неудовлетворительно
<p>3. Обеспечение комплексной безопасности учреждения и работающих (пребывающих) в нем работников и граждан</p>	<p>Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил</p> <p>1. Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п. (отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок).</p> <p>2. Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях</p>	Удовлетворительно

		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков	Неудовлетворительно
4.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг (работ) и соответствующими установленным нормам и нормативам	Соответствие созданных в учреждении условий для оказания услуг (выполнения работ) Отрицательная динамика в обеспечении безопасности здоровья и жизни работников граждан и работников учреждения (нарушение санитарно-гигиенических условий, отсутствие безбарьерной среды, наличие случаев травматизма, психологический дискомфорт), а также в обеспечении психологического комфорта и безопасных условий труда работников в результате несоблюдения действующих требований	Удовлетворительно
5.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг (выполнения работ)	1. Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления услуг (выполнения работ) в учреждении. 2. Положительные результаты социологических исследований по оценке качества предоставления услуг	Удовлетворительно
6.	Осуществление инновационной деятельности	Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок учредителем и контрольно-надзорных органов	Неудовлетворительно
7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных технологий, внедренных в работу учреждения Отсутствие достижений позитивных результатов работы	Удовлетворительно
		Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в открытом доступе (в том числе на:	Не оценивается
			Удовлетворительно

	<a href="http://www.bus.gov.ru">http://www.bus.gov.ru</a>		Отсутствие информации об учреждении в открытом доступе	Неудовлетворительно
8.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения		<p>1. Наличие в учреждении стендов с информацией об учреждении и о перечне предоставляемых услуг (выполняемых работ), в том числе на платной основе, о поставщиках услуг (работ), о правах и обязанностях граждан, получающих услуги (работы), о действующих в ветеринарном законодательстве Российской Федерации и с другой информацией.</p> <p>2. Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии</p> <p>Отсутствие в учреждении информационных стендов и официального Интернет-сайта</p>	Удовлетворительно
9.	Оформление ветеринарных сопроводительных документов		<p>Оформление ветеринарных сопроводительных документов в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации в области ветеринарии, и содержащие достоверную информацию</p> <p>Оформление ветеринарных сопроводительных документов с нарушением требований, установленных законодательством Российской Федерации в области ветеринарии, и (или) содержащие недостоверную информацию</p>	Удовлетворительно
			II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)	
10.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и		<p>Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности</p> <p>Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности</p>	Удовлетворительно





<p>мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа, утвержденных распоряжением губернатора Ненецкого автономного округа от 10.02.2016 № 25-рг, в рамках предусмотренного финансирования</p>	<p>установленные сроки до среднемесячной заработной платы в Ненецком автономном округе</p>	
<p>15. Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения</p>	<p>Соблюдение установленной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения</p>	<p>Удовлетворительно</p>
<p>16. Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала (при наличии)</p>	<p>Несоблюдение установленной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения</p> <p>Соблюдение установленного целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения</p> <p>Несоблюдение установленного целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения</p>	<p>Неудовлетворительно</p> <p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>

**Приложение 2**

к приказу Государственной инспекции по ветеринарии  
Ненецкого автономного округа от 03.06.2016 № 9 «Об  
утверждении показателей оценки эффективности  
деятельности казенного учреждения Ненецкого  
автономного округа «Станция по борьбе с болезнями  
животных», его руководителя и работников и о внесении  
изменений в Порядок и условия премирования  
руководителей государственных учреждений Ненецкого  
автономного округа, осуществляющих деятельность в  
области ветеринарии»

**Показатели  
оценки эффективности деятельности работников  
казенного учреждения Ненецкого автономного округа  
«Станция по борьбе с болезнями животных»**

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности деятельности работников казенного учреждения Ненецкого автономного округа «Станция по борьбе с болезнями животных» (далее – учреждение)	Критерии оценки	Оценка
<b>I. Для всех работников учреждения</b>			
1. Соблюдение трудовой	Своевременное и качественное выполнение плановых Удовлетворительно		

дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	заданий за определенный период времени, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п. Несвоевременное и/или некачественное выполнение плановых заданий за определенный период времени, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и наличие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п.	Неудовлетворительно
2. Соблюдение требований и противопожарной антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	1. Отсутствие выявленных руководителем учреждения фактов нарушений требований противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. 2. Отсутствие замечаний в предписаниях, представлениях, предложениях контрольно-надзорными органами 1. Выявленные руководителем учреждения факты нарушений требований противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. 2. Наличие замечаний в предписаниях, представлениях, предложениях контрольно-надзорными органами	Удовлетворительно
3. Использование новых эффективных технологий в процессе исполнения должностных обязанностей	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных технологий, внедренных в работу учреждения	Удовлетворительно
4. Соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	Отсутствие достижений позитивных результатов работы в условиях новых эффективных технологий Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в том числе соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и	Не оценивается

	<p>общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальной информации о гражданах</p> <p>Имеющиеся за определенный период случаи нарушения положений Кодекса профессиональной этики</p>	<p>Неудовлетворительно</p>
<p>5. Участие в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Динамика системного участия работников учреждения в указанных мероприятиях либо единичные случаи участия со значимыми результатами более широкого масштаба</p>	<p>Удовлетворительно</p>
<p>6. Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности</p>	<p>Отсутствие случаев участия</p> <p>1. Отсутствие случаев нарушений действующего законодательства, регламента, инструкций при подготовке документов.</p> <p>2. Отсутствие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности.</p> <p>3. Отсутствие нарушений сроков подготовки документов по направлению деятельности</p> <p>1. Наличие случаев нарушений действующего законодательства, регламента, инструкций при подготовке документов</p> <p>2. Наличие предписаний проверяющих органов по соответствующему направлению деятельности</p> <p>3. Наличие нарушений сроков подготовки документов по направлению деятельности</p>	<p>Не оценивается</p> <p>Удовлетворительно</p> <p>Неудовлетворительно</p>

II. Для административно-управленческого персонала учреждения		
7. Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	Удовлетворительно
	Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	Неудовлетворительно
III. Для ветеринарных специалистов учреждения		
8. Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение в установленные сроки курсов или программ повышения квалификации (не менее 72 часов)	Удовлетворительно
	Наличие отрицательного результата по итогам прохождения курсов или программ повышения квалификации	Неудовлетворительно
9. Удовлетворенность граждан качеством и количеством оказанных услуг (выполненных работ)	Наличие письменных благодарностей за работу от граждан, общественных организаций и юридических лиц или отсутствие жалоб граждан на качество оказания услуг (выполненных работ)	Удовлетворительно
	Наличие жалоб граждан на качество оказания услуг (выполнения работ), признанных обоснованными по результатам проверок учредителя и контрольно-надзорными органами	Неудовлетворительно
10. Участие в методической работе и инновационной деятельности	Зафиксированная положительная динамика востребованности выполняемой работы в результате применения новых технологий	Удовлетворительно
	Отсутствие положительной динамики востребованности выполняемой работы в результате применения новых технологий	Не оценивается
IV. Для технического и обслуживающего персонала учреждения		
11. Обеспечение бесперебойной	Отсутствие аварийных ситуаций (поломок), имеющих	Удовлетворительно

работы автотранспорта, оборудования, техники, аппаратуры	необъективные причины, или их устранение в установленные сроки с надлежащим качеством Наличие аварийных ситуаций (поломок), имеющих объективные причины, или их устранение в нарушение установленных сроков и (или) без надлежащего качества	Неудовлетворительно
12. Подготовка учреждения к осенне-зимнему (весенне-летнему) сезону	Выполнение необходимых работ в соответствии с календарным графиком их проведения и с надлежащим качеством Нарушение сроков выполнения необходимых работ в соответствии с календарным графиком их проведения и (или) без надлежащего качества	Удовлетворительно Неудовлетворительно